

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору № ___ от «___» _____ 20__ г.**

"___" _____ 20__ г.

(населенный пункт)

МБОУ «Хаптагайская СОШ» в лице директора Терентьева А.Е., действующего на основании устава школы, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № ___ от «___» _____ 20__ г. (далее – дополнительное соглашение) о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему дополнительному соглашению стороны согласились внести в трудовой договор от «___» _____ г. № ___ следующие изменения:

1.1. В разделе «Иные условия» внести следующие пункты:

«___». Работник по заявлению и при издании приказа работодателя может работать (исполнять функциональные обязанности) дистанционно.

___ . При дистанционной работе документооборот осуществляется посредством электронной почты работника и работодателя, а также телефонной связи.

___ . Контроль за дистанционной работой осуществляется посредством рассмотрения и анализа промежуточных отчетов работника, качества результатов выполняемой работы (контрольные работы, тестирования и др.).

___ . Организационная техника (компьютерное оборудование, средства связи) и др. обеспечивается со стороны работника, должны соответствовать требованиям безопасности. Финансовые расходы связанные с использованием оргтехники, интернета и сотовой связи несет работник за свой счет. Компенсационные выплаты за использование оборудования, интернет и средств связи работнику со стороны работодателя не предусматриваются.

___ . В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

___ . При дистанционной работе условия оплаты труда работника, сроки выплаты заработной платы остаются без изменений. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается работодателем.

II. Заключительные положения.

2.1. Настоящее дополнительное соглашение составлено и заключено в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

2.2. Дополнительное соглашение действует с момента подписания и является

неотъемлемой частью трудового договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБОУ «Хаптагайская СОШ»
Адрес: РС (Я), Мегино-Кангаласский улус
с. Хаптагай, улица Школьная, 12
ОГРН 1021400729240
ИНН 1415008295

Директор _____ /Терентьев А.Е./

РАБОТНИК

ФИО _____
Адрес: _____

Работник _____ / _____ /

Работник получил один экземпляр настоящего
трудоого договора

(дата и подпись работника)